

Локальный акт является приложением к Уставу  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
центра развития ребёнка -  
детского сада №51 «Росток» города Ставрополя,  
утвержденному приказом комитета  
образования администрации города Ставрополя  
№ 873-ОД от 15.10.2015 г.

СОГЛАСОВАНО  
С Управляющим советом  
Протокол № 1 от 24 августа 2022 г.

Принято Педагогическим советом  
Протокол № 1 от 30 августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 41 от 30.08. 2022 г  
Заведующий МБДОУ ЦРР д/с  
№ 51 «Росток»  
\_\_\_\_\_ А.В. Маликова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о молодом специалисте**  
**МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о молодом специалисте МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток» г. Ставрополя (далее по тексту - Положение), разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и на основании постановления Правительства Ставропольского края от 11 марта 2008 г. № 48-п, изменений N2180-11 от 15.07.2009 г. № 482-п от 11.12.2014 г., коллективным договором МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток» г. Ставрополя и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка детский сад № 51 «Росток» города Ставрополя по отношению к молодому специалисту.

## **2. Статус молодого специалиста**

2.1 В настоящем Положении под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 30 лет, принятые впервые на работу в муниципальную общеобразовательную организацию в течение трех лет включительно после окончания очной формы обучения профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

2.2 Статус молодого специалиста - это совокупность прав и обязанностей, возникших у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с работодателем в лице руководителя ДОУ.

2.3 Статус молодого специалист действует в течение трех лет со дня принятия молодого специалиста на работу в учреждение.

2.4 Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком, по достижении им возраста трех лет.

2.5 Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6 Выпускники учебных заведений принимаются на работу в МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток» г. Ставрополя на должности, занимаемые специалистами с высшим и средним профессиональным образованием в соответствии со специальностью и квалификацией, полученной ими в учебном заведении.

2.7 В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

2.8 Молодой специалист может подлежать аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

2.9 На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток» г. Ставрополя.

### **3. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту (педагогу, воспитателю)**

3.1 Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, коллективным договором, а также настоящим Положением.

### **4. Обязанности молодого специалиста:**

4.1 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативно-правовых и локальных актов МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток» г. Ставрополя;
- проявлять творческую инициативу;
- изучать современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы.

### **5. Заключительные положения.**

5.1. Действие Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБДОУ ЦРР д/с №51 «Росток» г. Ставрополя.

5.2. Все вопросы неурегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.